

Aan de gemeenteraad van alle gemeenten in het werkgebied van GGDrU

Kenmerk : UIT-2019/08504/NR/IvdH  
Bijlage: : 1  
Doorkiesnr. : 030-6086030  
Datum : 11 april 2019  
Onderwerp : Ontwerpbegroting 2020 voor zienswijze

Geachte raad,

Ik wil u hartelijk bedanken voor uw zienswijze op kaderbrief 2020 van GGD regio Utrecht. Het algemeen bestuur besprak uw zienswijze bij de vaststelling van de kaderbrief in de vergadering van 27 maart jl. De uitgangspunten in de kaderbrief en uw zienswijze hebben wij verwerkt in de ontwerpbegroting 2020, die wij u nu, zoals vastgelegd in de gemeenschappelijke regeling, voor zienswijze voorleggen. Dit is de eerste begroting van het Algemeen Bestuur dat in 2018 is aangetreden.

#### *Maatschappelijke effecten*

Voor de inwoners van de regio Utrecht en toekomstige generaties werken we, samen met anderen, aan een gezond en veilig leven. Aan een samenleving waarin iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen en gezonde keuzes te maken.

We leveren een bijdrage aan vijf maatschappelijke effecten:

- 1 Inwoners wonen, leven, gaan naar school en werken in een veilige omgeving waar aandacht is voor gezondheid en elkaar.
- 2 Een gezonde en veilige start voor elk kind.
- 3 Iedereen kan zich ontwikkelen en ontplooiën.
- 4 Iedereen kan meedoen.
- 5 Bedreigingen van de publieke gezondheid worden bestreden.

In deze begroting laten we zien hoe we in 2020 werken aan de vijf maatschappelijke effecten. We benoemen onze ambities, de resultaten die we eind 2020 verwachten te behalen en we laten zien hoeveel het kost.

#### *Bestuursagenda 2019-2023*

Als GGDrU spannen we ons in, samen met gemeenten en andere partners, om voor alle inwoners kansen op goede omstandigheden te creëren, voor een zo gezond mogelijk leven, thuis, in de directe woonomgeving, op school, op het werk en in de vrije tijd. GGDrU wil als de gezondheidsdienst van en voor de 26 gemeenten in de regio werken vanuit een meerjarenkader. Het Algemeen Bestuur en de Directeur Publieke Gezondheid

(DPG) geven dit vorm met een bestuursagenda. De [Bestuursagenda 2019-2023](#) staat niet op zichzelf, de agenda sluit aan bij en is onderdeel van ontwikkelingen, netwerken en publicaties op regionaal en nationaal niveau. Belangrijk daarin zijn bijvoorbeeld de Health Hub Utrecht waar alle partners met elkaar werken aan een gezond en gelukkig leven voor de inwoners in heel de regio Utrecht in 2030. En denk aan het Nationaal Preventieakkoord waarin meer dan zeventig partijen samen aan de slag gaan om Nederland gezonder te maken en gezondheidsverschillen te verkleinen. Al deze ontwikkelingen geven richting. De bestuursagenda is hiervan de vertaalslag die passend is bij onze regio en lokale inkleuringen. Met de bestuursagenda en daaruit voortvloeiend het actieprogramma bundelen we onze krachten en brengen we focus aan. We maken zichtbaar wat we doen en hoe we samen met onze partners werken aan een gezonde regio. De bestuursagenda heeft u reeds ontvangen, het actieprogramma zenden wij u toe. De bestuursagenda vormt het begin van de planning- en control cyclus. De bestuursagenda geeft daarmee ook richting aan de inhoud van de begroting van GGDrU. We laten zien waar we voor staan, wat we willen bereiken, wat we daarvoor doen en natuurlijk hoeveel het kost. De inhoudelijke prioriteiten zoals genoemd in de bestuursagenda 2019-2023 zijn:

- Kansrijke opgroeien
- Gezonde leefomgeving
- Langer gelukkig en gezond zelfstandig
- Eigentijds besturen
- Doorontwikkeling interne organisatie

#### *Zienswijzen kaderbrief 2020*

Uit uw zienswijzen maken wij op dat u zich kunt vinden in de richting die het bestuur voor GGDrU heeft gekozen. Wel geeft u het bestuur een aantal aandachtspunten mee. Deze richten zich met name op het proces van het opstellen van bestuursagenda en actieprogramma en op een financiële uitwerking van de geschetste kaders. Daarnaast heeft een enkele raad belangstelling voor de bijdrage aan duurzaamheidsdoelen door GGDrU en een blijvend herstel van contactmomenten JGZ na implementatie van GGiD.

#### *Bestuursagenda en actieprogramma*

We zien dat u met belangstelling kennis heeft genomen van de bestuursagenda 2019-2023. Een aantal van u geeft aan ook graag in de gelegenheid te zijn een zienswijze te willen op de bestuursagenda. De formele afspraken in wetgeving en de gemeenschappelijke regeling ook in voorzien hierin niet, ook in eerdere afspraken in dit proces is hierin niet voorzien. Over het voorleggen van een volgende Bestuursagenda voor zienswijze vraagt het algemeen bestuur advies aan de commissie Financiën en Bedrijfsvoering.

U vraagt GGDrU om het actieprogramma uit te voeren binnen de gestelde financiële kaders. De uitvoering van de acties uit het actieprogramma worden uitgevoerd binnen het bestaande financiële kader van GGDrU. De acties worden namelijk deels opgepakt door slimme inzet en herschikking van reguliere taken binnen de bestaande begroting en deels via maatwerkafspraken met die gemeenten die specifieke ambities delen. Dit kan verschillen per gemeente en daarom is het mogelijk hier per gemeente aanvullende afspraken over te maken.

De financiële uitwerking van het actieprogramma volgt in de begrotingen van deze bestuursperiode. Zoals gebruikelijk worden deze begrotingen voor zienswijze voorgelegd aan uw raden en stellen wij u in de gelegenheid uw invloed uit te oefenen.

### *Financieel inzichtelijk*

U geeft aan behoefte te hebben aan nadere uitwerking van financiële kaders. U verzoekt daarom GGDrU om reeds in de kadernota inzicht te geven in de financiële consequenties van de geschetste uitgangspunten en hiervoor nieuwe mogelijkheden voor financiële rapportage te verkennen in aanloop naar de ontwerpbegroting 2020 en kadernota 2021.

Het dagelijks bestuur verkent in samenspraak met de adviescommissie Financiën en Bedrijfsvoering uw verzoek.

Een aantal van u verzoekt om terughoudend te zijn met tussentijds begrotingswijzigingen waarvoor een zienswijzeprocedure nodig is. Dit onderschrijft de bestaande lijn van het algemeen bestuur: alleen indien noodzakelijk leggen wij een begrotingswijziging voor.

Als laatste blijft een aantal van u graag op de hoogte van de ontwikkelingen van het ombuigingsplan en de ontwikkeling en implementatie van het GGiD. Deze vindt plaats in de reguliere P&C cyclus in het algemeen bestuur en tussentijds indien de ontwikkelingen dit nodig maken.

### *Overig*

Eén van u vraagt GGDrU zichtbaar te maken hoe de organisatie bijdraagt aan duurzaamheidsambities. Het bestuur onderzoekt deze bijdrage en zal de uitkomsten aan u terugkoppelen.

U bent benieuwd hoe GGDrU omgaat met de bescherming van persoonsgegevens. Als GGD maakt het verwerken van gegevens een essentieel onderdeel uit van het dagelijks werk. Een goede omgang met en bescherming van persoonsgegevens was daarom altijd al van belang. De invoering van de AVG in 2018 was een impuls om hier opnieuw bij stil te staan. In 2018 hebben we er voor gezorgd dat GGDrU voldoet aan de wettelijke verplichtingen uit de AVG. Zoals het benoemen van een functionaris gegevensbescherming, deze houdt binnen de organisatie toezicht op de toepassing en naleving van de Algemene verordening gegevensbescherming, en het afsluiten van verwerkersovereenkomsten met onze leveranciers. Ondertussen houden we vinger aan de pols of dit voldoende is.

Tot slot vraagt u er op toe te zien dat contactmomenten JGZ niet blijvend afnemen en worden hersteld na invoering van het GGiD. Vertraging in de ontwikkeling en implementatie van GGiD vroeg ook om herbezinning op deze 'slimme keuzes'. De voor dit schooljaar gewijzigde contactmomenten voor peuters op 3 jaar en 3 jaar, 9 maanden worden zo snel mogelijk weer op de oorspronkelijke manier gepland en gedaan. Voor de tijdelijk dit schooljaar aangepaste contactmomenten op het Basis-, Voortgezet en Speciaal onderwijs is dat niet mogelijk; scholen kunnen dat logistiek niet alsnog inplannen. Hooguit wordt er momenteel onderzocht of er op sommige scholen vóóruit te werken is (bijv. nu leerlingen in groep 6 zien ipv volgend jaar in groep 7).

Het algemeen bestuur stelt de begroting vast in de vergadering van 26 juni 2019; graag ontvangen wij uw eventuele zienswijze vóór deze vergadering.

Met hartelijke groet,  
Namens het dagelijks bestuur van GGD regio Utrecht,



Nicolette A.M. Rigter  
Directeur Publieke Gezondheid