

T.a.v.: de Gemeenteraad

Kenmerk : Uit-2018/07840/RvW/IvdH  
Bijlagen : 2  
Datum : 3 juli 2018  
Onderwerp : Begroting GGD Regio Utrecht 2019

Geachte raad,

Ik wil u hartelijk bedanken voor uw zienswijze op de ontwerp begroting 2019 van GGD regio Utrecht. Het algemeen bestuur besprak uw zienswijzen bij de vaststelling van de begroting 2019 in de vergadering van 28 juni jl. Bijgevoegd treft u deze vastgestelde begroting.

Uit de ontvangen zienswijzen maken wij op dat de vernieuwde indeling de begroting voor u aantrekkelijk en prettig leesbaar maakt. De begroting sluit aan bij de ambities die gemeenten uitstralen in de transformatie van het sociaal domein. GGD regio Utrecht (GGDrU) is als partner in het sociaal domein blijvend met uw gemeenten in gesprek, waar dit kan en nodig maakt GGDrU ook de verbinding met organisaties in het veiligheidsdomein. Ook zijn we met uw gemeenten in gesprek over de verdere verfijning van de informatie die de begroting biedt. Daarnaast uit u een aantal aandachtspunten, onderstaand gaan we kort op deze punten in.

#### *Transparante aansluiting*

U geeft aan dat u graag een vergelijk wil blijven kunnen maken met voorgaande begrotingen. In de begroting 2020 zal hier specifieke aandacht naar uitgaan. Dan zal bijvoorbeeld een toelichting worden gegeven op majeure afwijkingen tussen de lasten en baten van producten ten opzichte van het voorgaande jaar.

Daarnaast geeft u aan dat een aantal belangrijke technische uitgangspunten niet in de begroting zijn opgenomen, deze maken de ontwikkeling van de gemeentelijke bijdrage moeilijk herleidbaar. Het betreft bijvoorbeeld de toerekening van de dekking van het Rijksvaccinatieprogramma, inwoner- en kind aantallen en de gehanteerde index. Deze en andere hebben wij opgenomen in een toelichting op de ontwerpbegroting en verwerkt in de vastgestelde begroting.

#### *Ombuigingsplan*

In het eerste kwartaal van 2018 is het ombuigingsplan 2018-2021 geactualiseerd. Deze actualisatie is toegelicht in de vergadering van het algemeen bestuur van 28 maart jl. en betrokken bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2019. Samenvattend kan op basis van de update van het ombuigingsplan geconcludeerd worden dat de ombuiging binnen de bestaande middelen van GGDrU kan plaatsvinden maar dat rode draad wel blijft dat daardoor geen ruimte in de exploitatie is om tegenvallers op te vangen. Het bestuur sluit daarom niet uit dat om een, al dan niet incidentele, bijdrage wordt gevraagd. Uiteraard zal hier tijdig en transparant over gecommuniceerd worden.

### *Jeugdgezondheidszorg*

Een aantal van u heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om vragen te stellen over de uitvoering van met name de jeugdgezondheidszorg.

U uit uw zorgen over de mogelijkheid dat het aantal persoonlijke contactmomenten tussen de JGZ en ouders mogelijk terugloopt. Het bestuur herkent zich niet in dit beeld. GGDrU werkt voortdurend aan de verbetering van de dienstverlening in de JGZ;

- *Tijdelijke aanpassingen:* In het schooljaar 2018/2019 werken wij als GGDrU aan vernieuwing en verbetering van onze dienstverlening. We werken toe naar een meer eigentijdse en klantvriendelijke JGZ. We creëren ruimte om belangrijke ontwikkelingen zoals een goede implementatie van ons nieuwe digitale dossier genaamd GGiD én zorgvernieuwing naast elkaar te laten lopen. Hiervoor moeten we tijdelijk reguliere werkzaamheden versoberen of anders inzetten. Dit betekent dan ook tijdelijk een andere werkwijze voor leerlingen van groep 7 in het schooljaar 2018/2019, waarbij we inzetten op versterken van het kind middels gezondheidsboodschappen en het uitvoeren van de jeugdmonitor. Het blijft altijd mogelijk voor ouders om bij het contactmoment te zijn, ook als zij extra vragen hebben. Hiervoor wordt dan een aparte afspraak gemaakt.
- *Doorontwikkeling:* Voor schooljaar 2019/2020 en verder wordt het JGZ aanbod zodanig vernieuwd dat de kernwaarden en de ontwikkelingen worden vertaald in een actuele jeugdgezondheidszorg. Hiervoor geldt uiteraard dat het Landelijk Professioneel Kader (LPK) leidend is. De kern van het LPK is dat afspraken gemaakt worden in overleg met de ouders en aansluitend aan de behoeften van ouders. Zo wordt het 9 maanden contactmoment sinds 2015 alleen naar behoefte van ouders of op indicatie van de jeugdarts / jeugdverpleegkundige gepland; conform het Landelijk Professioneel Kader. De kern van het LPK is dat jongeren, ouders en ketenpartners altijd laagdrempelig toegang hebben met de JGZ, online, telefonisch of op inloop en dat kinderen en ouders uitgenodigd worden voor face to face als dat nodig is voor vaccinaties, sociaal-medisch onderzoek, meten, wegen en gesprekken. Voor elke kindfase geeft het LPK een richtlijn voor de frequentie van die afspraken, maar professionals en ouders kunnen daar na afstemming van afwijken.

Daarnaast heeft het besluit van het Bestuur om per 2018 echt het Basispakket in te voeren en financieel ontschot en integraal te werken tot gevolg gehad dat er geharmoniseerd is in werkwijze over de regio. Uiteraard nog steeds met veel aandacht voor het lokale verbinden en samenwerken. De intrede van onze nieuwe planmodule en ons nieuwe GGiD zal bijdragen aan het nog efficiënter organiseren van menskracht en het zo laagdrempelig en preventief mogelijk ondersteunen van kinderen, jongeren en ouders bij veilig en gezond opgroeien.

Voorgenomen verbeteringen worden uiteraard getoetst bij gemeenten, met uw wethouder en ondersteunend ambtenaren, en daarna vastgesteld door het algemeen bestuur. Over de realisatie van deze taken zijn wij op vaste momenten in het jaar, en extra als dat nodig is, in gesprek met uw gemeente, bij monde van uw wethouder en ondersteunend ambtenaar. Als basis van deze gesprekken dienen de bestuursrapportages, ter kennisname voorgelegd aan het algemeen bestuur, en de tussentijdse rapportage over het maatwerk.

### *Spreekuur Vrouwelijke Genitale Verminking (VG)*

Het AB van GGDrU heeft in juni 2017 besloten om voor twee jaar, tot medio 2019 middelen beschikbaar te stellen om een nazorg spreekuur voor deze vrouwen op te zetten en de toeleiding op te zetten. Deze middelen worden in deze periode aangewend voor de projectmatige ontwikkeling en inrichting van dit spreekuur.

Per januari 2018 is het spreekuur VGV (spreekuur voor besneden vrouwen) van start gegaan. De resultaten over de eerste vier maanden zijn dat negen getrainde sleutelpersonen zijn ingezet bij vijf huiskamerbijeenkomsten. Er is contact geweest met zes vrouwen op het spreekuur. De spreekuurhouders hebben training en voorlichting verzorgd aan huisartsen, jongerenwerk, artsen en verpleegkundigen JGZ. Er zijn goede contacten gelegd met de specialisten als seksuologen, gynaecologen, bekkenfysiotherapeuten voor de verdere verwijzing. Uiteraard zet GGDrU de ontwikkeling van dit spreekuur in de gekozen opzet door.

### *Centrum voor Seksuele Gezondheid*

Per 1 januari 2019 willen we één herkenbare en eenduidige organisatie hebben in de regio Utrecht voor het uitvoeren van spreekuren soa-bestrijding en seksualiteitshulpverlening, die in lijn is met de landelijke ontwikkelingen en voldoet aan de eisen van de ASG-regeling. De coördinatie en eindverantwoordelijkheid van de uitvoering van dit Centrum Seksuele Gezondheid regio Utrecht blijft bij GGDrU. De uitvoering is belegd bij GGDrU in samenwerking met de gemeente Utrecht. Vanaf januari 2019 vinden geen spreekuren meer plaats in en door het UMCU. De spreekuren zullen op twee locaties plaatsvinden: in de GGDrU-vestiging in het Stadskantoor Utrecht en de GGDrU-vestiging aan de Utrechtseweg 3 E in Amersfoort.

### *Privacy*

U constateert dat sinds 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing is. Door de AVG krijgen natuurlijke personen meer mogelijkheden om voor zichzelf op te komen bij de verwerking van hun gegevens. Privacyrechten worden versterkt en uitgebreid. Als GGDrU, waar verwerken en delen van gegevens onderdeel is van het werk, zelfs in zekere zin de bedoeling is van het werk, is het essentieel dit delen goed en veilig te doen. GGDrU startte daarom het implementatieproject AVG. Hierin worden de belangrijkste aspecten vanuit de AVG geïmplementeerd. Daarbij besteden we niet alleen aandacht aan de technische aspecten van gegevensbeheer, maar zeker ook aan de menselijke kant van de verwerking van gegevens. De klanten van GGDrU kunnen erop vertrouwen dat op correcte wijze wordt omgegaan met hun gegevens en rechten.

### *Vijfheerenlanden*

De herindeling van Leerdam, Vianen en Zederik naar de gemeente Vijfheerenlanden heeft gevolgen voor de gemeenschappelijke regeling GGD regio Utrecht en de begroting voor 2019. De gemeenschappelijke regeling moet worden gewijzigd, door eensluitende besluiten van de afzonderlijke colleges, dit met toestemming van hun raden.

Het dagelijks bestuur bereidt het voorstel tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling voor en verzendt deze uiterlijk oktober 2018 voor besluitvorming aan de colleges. Het streven is naar afronding van besluitvorming uiterlijk januari 2019.

De herindeling leidt ook tot een begrotingswijziging. De effecten van de toetreding van de gemeenten Leerdam en Zederik waren ten tijde van het opstellen van de (ontwerp) begroting 2019 nog niet bekend. De effecten worden in het najaar van 2018 meegenomen in een begrotingswijziging 2019-1. De gemeenten worden tijdig geïnformeerd indien dit tot financiële (nadelige) effecten mocht leiden. Schaalvoordelen worden heel klein tot nihil ingeschat.

#### *Medewerkers GGDrU*

Het bestuur waardeert de aandacht van de gemeente voor het welbevinden van individuele medewerkers. Het management van GGDrU heeft hier ook zeker aandacht voor. Medewerkers worden actief betrokken bij veranderingen en er is veel aandacht voor het welbevinden van de medewerkers in de individuele gesprekscyclus en de teamoverleggen. Vanuit de organisatie worden medewerkers actief geïnformeerd over ontwikkelingen door middel van nieuwsbrieven en presentaties in de teamoverleggen. Daarnaast is er ondersteuning bij het leren werken met nieuwe systemen door middel van trainingen en persoonlijke begeleiding.

#### *Bestuursagenda 2019-2023*

Iedere bestuursperiode stelt het algemeen bestuur een nieuwe bestuursagenda vast. De bestuursagenda verwoordt het meerjarenperspectief van GGDrU. Op 3 oktober a.s. vindt een bestuursconferentie plaats waarin met het (nieuwe) algemeen bestuur van GGDrU de Bestuursagenda 2018-2021 wordt bepaald.

Onderwerp van gesprek zal ook het verkleinen van gezondheidsverschillen zijn. De Bestuursagenda 2019-2023 zal verder ingaan op de manier waarop GGDrU vanuit en naast het reguliere takenpakket hierin regionaal en lokaal hieraan kan bijdragen.

Het bestuur heeft de wens om meer vanuit het realiseren van maatschappelijke waarden/effecten te begroten. Daarbij is nog een zoektocht om tot een passende operationalisering hiervan te komen. Ook andere organisaties zijn hier mee bezig. In de komende periode wordt in afstemming met het bestuur verder gewerkt aan verfijning van de informatievoorziening. Welke prestatie-indicatoren hieraan bijdragen om de effecten en de kwaliteit van de verschillende GGDrU-diensten inzichtelijk maakt hier onderdeel van uit.

Al met al constateren wij dat u met vertrouwen en belangstelling kijkt naar de verdere ontwikkeling van GGD regio Utrecht. Wij verheugen ons in uw positief kritische opstelling en zijn blijvend met u in gesprek over onze dienstverlening.

Met vriendelijke groet,  
namens het dagelijks bestuur van GGD regio Utrecht

  
Drs. Judith J.M. Ludding  
plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid