



gemeente Bunnik

# Groeien, vergroenen en verbinden

*Collegeprogramma 2022 - 2026*



# Groeien, vergroenen en verbinden

## INHOUDSOPGAVE

	<b>COLLEGEPROGRAMMA 2022 - 2026</b>	<b>3</b>
<b>1</b>	<b>SOCIALE KRACHT VOOR IEDEREEN</b>	<b>5</b>
	1.1 KANSRIJK OPGROEIEN	6
	1.2 ZORG EN WELZIJN	7
	1.3 WERK EN INKOMEN	7
	1.4 LEEFBAARHEID, SOCIALE COHESIE, GEZONDHEID EN CULTUUR	8
<b>2</b>	<b>EEN GEZONDE, VEILIGE EN DUURZAME LEEFOMGEVING</b>	<b>9</b>
	2.1 RUIMTELIJK STRATEGISCH KADER	10
	2.2 WONEN	11
	2.3 ECONOMIE	11
	2.4 OPENBARE RUIMTE	12
	2.5 DUURZAME MOBILITEIT	12
	2.6 DUURZAAMHEID, KLIMAAT EN MILIEU	13
	2.7 RECREATIE, NATUUR, TOERISME EN ERFGOED	14
<b>3</b>	<b>BESTUREN EN ORGANISEREN</b>	<b>15</b>
	3.1 BESTUUR	16
	3.2 MEDEWERKERS	16
	3.3 DIENSTVERLENING	17
	3.4 COMMUNICATIE	17
	3.5 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	18
	3.6 DIGITALE VEILIGHEID	18
	3.7 FINANCIËN	18
	<b>BIJLAGEN</b>	<b>19</b>
	FINANCIËLE GEVOLGEN	20
	MEERJARENPLAN EN UITVOERING	21



# COLLEGEPROGRAMMA 2022 - 2026

Met gepaste trots presenteert het college van burgemeester en wethouders het collegeprogramma *'Groeien, vergroenen en verbinden'*. Dat is waar het college zich in deze bestuursperiode (2022 -2026) voor inzet.

Bunnik is de gemeente van de menselijke maat en groen in de regio, waar mensen zich gekend en (h)erkend voelen. Wij koesteren onze diversiteit, de eigenheid van de dorpen Bunnik, Odijk en Werkhoven en de ruimte en schoonheid van ons groene buitengebied. Die Bunnikse kwaliteit vraagt om zorgvuldig bestuur en om investeren, want we willen een gemeente blijven waarin het aangenaam wonen, werken en recreëren is. Waar iedereen zich thuis voelt en waar mensen elkaar kennen en weten te vinden. Een gemeente die toekomstbestendig is voor de huidige en de volgende generaties.

De inhoud van het collegeprogramma is zorgvuldig tot stand gekomen. Eerder dit jaar kwamen P21 en D66 tot het coalitieakkoord *'Natuurlijk in Bunnik'*. In november verscheen het raadsprogramma waarmee alle fracties van de gemeenteraad van Bunnik instemden. Daar zijn we heel blij mee en de basis voor een constructie samenwerking in de raad is daarmee verzekerd.

Bij het opstellen van het collegeprogramma hebben we rekening houden met de doelen, ambities en voorstellen uit het coalitieakkoord en het raadsprogramma. Met het collegeprogramma geven wij uitvoering aan de inhoud van beide documenten en sluiten we aan bij de lange termijnvisie die is vastgelegd in de *'Strategische agenda'* en de *'Uitvoeringsstrategie'*

We doen voorstellen om de komende jaren ruim 1 miljoen euro extra te investeren gelet op de wensen uit het raadsprogramma en het coalitieakkoord.

Het college heeft wel keuzes moeten maken. We hebben nu eenmaal te maken met grenzen aan de financiële kant en in de menskracht van onze organisatie. Daarom hebben we goed gekeken naar welke ambities we kunnen realiseren, in welke mate en op welke termijn. Waar echt noodzakelijk stellen we voor om de ambtelijke organisatie uit te breiden. Hierbij beseffen we dat we niet alle opgaven op het hoogste niveau kunnen realiseren. In de komende begrotingen moeten we kritisch blijven kijken welke aanpassingen nodig zijn, waarbij we rekening houden met de ontwikkelingen en de (on)mogelijkheden die er dan zijn.

*'Groeien, vergroenen en verbinden'* richt zich op drie thema's die ook de hoofdstukken vormen:

1. Sociale kracht voor iedereen
2. Een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
3. Besturen en organiseren

Binnen deze thema's spelen verschillende opgaven die in de hoofdstukken aan bod komen. Vervolgens is in een schematisch overzicht weergegeven waar de inzet en acties vandaan komen (raadsprogramma, coalitieakkoord of collegevoorstel), in welk jaar het speelt en welke financiële middelen ervoor nodig zijn.

Zelfbewust en vanuit onze kracht voert het gemeentebestuur als geheel (college én gemeenteraad) regie op de toekomst van Bunnik. Samen met onze huidige en toekomstige inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en regiopartners bouwen we de komende jaren verder aan Bunnik. Op deze wijze zijn we in staat om de Bunnikse kwaliteiten en de identiteit van onze dorpen en het buitengebied te behouden en waar nodig te versterken. Zo zorgen we er samen voor dat het in Bunnik prettig wonen en leven is én blijft, met ruimte en aandacht voor elkaar.



College van burgemeester en wethouders,  
Ruud van Bennekom, Ali Dekker, Hilde de Groot en Julie d'Hondt







# Sociale kracht voor iedereen





# 1 SOCIALE KRACHT VOOR IEDEREEN

Een goede sociale samenhang is onderdeel van de Bunnikse identiteit. Veel inwoners zijn actief en betrokken en kijken om naar elkaar. Daar zijn we trots op en hier investeren we in.

We willen dat alle inwoners naar vermogen kunnen meedoen aan de samenleving. Dat inwoners zo lang en zoveel mogelijk in staat zijn zelfstandig hun eigen leven te leiden en problemen op te lossen. We willen een inclusieve samenleving zijn waarin iedereen zich welkom, veilig, gehoord en gesteund voelt.

Veel inwoners gaat het makkelijk af om mee te doen met de samenleving. Als er problemen zijn, lossen zij die zelf op. Of met hulp van familie, vrienden of dorpsgenoten. We stimuleren deze zelfredzaamheid van inwoners. Er zijn ook inwoners voor wie dit minder makkelijk gaat en die minder vitaal of zelfredzaam zijn. Dan is er een rol voor de gemeente om ondersteuning dichtbij te bieden.

Voldoende maatschappelijke voorzieningen in de dorpen zijn belangrijk. Inwoners moeten voor eenvoudige hulpvragen of een klein steuntje in de rug dichtbij terecht kunnen. Dit geldt ook voor de toegang tot meer specialistische hulp en zorg op maat. Hier zetten we op in en waar nodig zoeken we mensen actief op en bieden ze een vangnet.

We kunnen de opgaven in het sociaal domein niet alleen uitvoeren. Daarom werken we samen met de gemeenten; De Bilt, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist in de regio Zuid Oost Utrecht (ZOU).

---

<sup>1</sup> Kostenbeheersing bij de jeugdzorg was het doel bij een voorgenomen bestuursopdracht, met het collegeprogramma wordt hier invulling aan gegeven.

## 1.1 KANSRIJK OPGROEIEN

We willen dat alle kinderen en jongeren veilig en gezond opgroeien met maximale ontplooiingskansen. We zorgen voor goede basisvoorzieningen voor onderwijs, sport, cultuur en vrije tijd. We zetten in op preventie om achterstanden en problemen te voorkomen. We zorgen voor een goede zorg voor jongeren die dit nodig hebben. Professionele hulp komt in beeld wanneer problemen de veerkracht, kennis en expertise van gezinnen en het sociale netwerk overstijgen. We verbeteren de jeugdhulp binnen een beheersbaar financieel kader en sturen op ondersteuning zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Investeren in kwaliteit en toegang van jeugdzorg. Onder andere via het implementeren van het landelijk en regionaal kwaliteitstraject Norm voor Opdrachtgeverschap (NvO).
- Versterken van preventieve en voorliggende voorzieningen, zoals jongerencoaches.
- Verbeteren van de jeugdhulp binnen een beheersbaar financieel kader. Door invulling te geven met de regio aan de landelijke Hervormingsagenda Jeugd en het doel van de voorgenomen bestuursopdracht Jeugd<sup>1</sup>.
- Strategisch huisvestingsplan onderwijs opstellen, dat voorziet in goede en voldoende huisvesting voor de komende jaren.
- Lokale educatieve agenda (LEA) opstellen samen met het onderwijs, de kinderopvanginstelling en andere partners.

## 1.2 ZORG EN WELZIJN

Voor inwoners die minder vitaal of zelfredzaam zijn, zorgen we voor ondersteuning dichtbij. We investeren in een goede toegang tot zorg. Via het Centrum voor Elkaar is hulp op maat beschikbaar. Het Centrum voor Elkaar biedt inwoners ook kortdurende ondersteuning en voert regie op de hulpverlening die partners aan inwoners bieden. Samen met organisaties en partners zorgen we voor maatschappelijke ondersteuning van inwoners. Waar nodig zoeken we inwoners actief op. De uitgangspositie van inwoners is verschillend. Daarom willen we dat inwoners meer naar financiële draagkracht bijdragen aan hulp en ondersteuning.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Verordeningen Jeugd en Wmo aanpassen en het draagkrachtprincipe verwerken, voor zover wetgeving dit toelaat.
- Met andere gemeenten voorbereiden op de decentralisatie van taken rond Beschermd Wonen per 2024, zodat er voldoende hulp en woningen beschikbaar zijn.
- Monitoren van de zorg in regionaal verband.
- Investeren in een duurzame uitvoering van het Centrum voor Elkaar, in kwaliteit, werkprocessen.
- Uitbreiding formatie (structureel) vanwege de groeiende vraag en wettelijke taken binnen het sociaal domein.
- Mogelijkheden verkennen om taken (nog) meer gezamenlijk uit te voeren met andere partijen en gemeenten.

## 1.3 WERK EN INKOMEN

We willen dat inwoners zoveel mogelijk meedoen aan de samenleving en economisch zelfstandig zijn. We helpen mensen uit de bijstand te komen en zorgen dat statushouders snel integreren. Inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking helpen we in hun zoektocht naar werk of participatie. We hebben oog voor mensen met weinig geld. Met minimaregelingen ondersteunen we inwoners met een laag inkomen en voorkomen we dat financiële drempels een belemmering zijn om mee te doen. We hebben speciale aandacht voor de positie van kinderen; zij horen niet op te groeien in armoede. We zetten in op snelle schuldhulpverlening om te voorkomen dat inwoners (en hun gezinnen) in een neerwaartse spiraal terecht komen. De RDWI en de BIGA zijn belangrijke uitvoeringsorganisaties op het terrein van Werk en Inkomen.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Minimaregelingen evalueren en aanpassen.
- Nieuwe Strategische kaders Werk en Inkomen vaststellen voor een betere dienstverlening, aansluitend bij de situatie van inwoners.

## 1.4 LEEFBAARHEID, SOCIALE COHESIE, GEZONDHEID EN CULTUUR

Ontmoeting en een sociaal netwerk zijn basisvoorwaarden voor het welbevinden en meedoen van inwoners. Dit begint met het realiseren van een gevarieerd aanbod op het gebied van vrije tijd, ontmoeting, sport en cultuur. We stimuleren ontmoetingen en het bestrijden van eenzaamheid. We ondersteunen, subsidiëren en faciliteren projecten en (vrijwilligers) organisaties en benutten kansen op dit gebied. Dit doen we onder andere met de samenwerkende partijen binnen het Netwerk BunnikSamen. De gemeente heeft hierin een aanjagende en ondersteunende rol naar inwoners en initiatieven. Met elkaar vergroten we het aanbod van activiteiten, zeker voor kwetsbare groepen.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Ondersteunen en faciliteren van projecten en (vrijwilligers) organisaties die gericht zijn op ontmoetingsactiviteiten om de sociale verbinding te bevorderen.
- Het veld van voorliggende voorzieningen versterken door een visie te ontwikkelen en meer samenhang aan te brengen.
- Sportdeelname stimuleren en hierover afspraken maken met betrokken partijen.
- Samen met inwoners en organisaties het bestaande cultuurbeleid uitvoeren.
- Onze wettelijke taken op het gebied van dierenwelzijn adequaat uitvoeren. Hiervoor gaan we een inventarisatie uitvoeren.
- Blijven stimuleren dat multifunctionele accommodatie (De Kersentuin) zich ontwikkelt tot een toegankelijke ontmoetingsplek.





**Een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving**





## 2 EEN GEZONDE, VEILIGE EN DUURZAME LEEFOMGEVING

De gemeente Bunnik is onderdeel van de snelst groeiende regio van Nederland. De vele kwaliteiten die deze regio te bieden heeft, maakt dat veel mensen hier willen wonen, werken en recreëren. Bunnik is hier geen uitzondering op. Dit brengt tegelijk de nodige uitdagingen met zich mee. De ruimte in de regio is schaars en de opgaven op het gebied van wonen, groen, economie, (duurzame) mobiliteit, water, energie en klimaat vragen veel ruimte. Zo willen we tot en met 2040 groeien met in totaal 4.300 woningen.

Afgelopen jaren hebben de regio en de gemeente Bunnik weloverwogen keuzes gemaakt over de wijze waarop al deze uitdagingen op een duurzame manier kunnen worden gerealiseerd met behoud van kwaliteit en leefbaarheid. Deze vraagstukken hangen met elkaar samen en zijn opgenomen in het regionale Integraal Ruimtelijk Perspectief (IRP). Daarom werken wij aan een verdere integrale ontwikkeling van onze gemeente, waarbij groei bijdraagt aan een gezonde, veilige en duurzame woon- en leefomgeving.

### 2.1 RUIMTELIJK STRATEGISCH KADER

Bunnik gaat groeien. We zetten nu een stip op de horizon hoe we dat doen. We kiezen voor een gefaseerde groei, waarin het groen meegroeit en duurzame mobiliteit, gezondheid en leefbaarheid worden bevorderd. Met het oog op de groen- en groeiambities van de Kromme Rijngemeenten is samenwerking met de buurgemeenten een must.

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Omgevingsvisie afronden, waarin strategische keuzes zijn gemaakt over wonen, groen, economie, bereikbaarheid en andere fysieke en sociale thema's. Deze keuzes en de ruimtelijke effecten daarvan op de grotere groeiopgaven inzichtelijk maken.
- Masterplan voor de Kersenweide maken en starten met het bouwrijp maken van de grond en de uitvoering.
- Gebiedsvisie voor de Stationsomgeving opstellen en uitwerken in een stedenbouwkundig plan.
- Toekomstvisie Dorpshart Odijk verder uitwerken en uitvoeren.
- Dorpsvisie Werkhoven opstellen samen met inwoners.
- Kerkenvisie opstellen samen met de kerkgenootschappen.
- Grondbeleid actualiseren.



## 2.2 WONEN

Om bij te dragen aan het oplossen van de woningnood en om onze dorpen leefbaar en vitaal te houden, zijn er extra woningen nodig. Zo willen we tot en met 2040 groeien met in totaal 4.300 woningen. Deze woningen zijn duurzaam, betaalbaar, divers en sluiten aan bij de woningbehoefte in Bunnik.

### WAT GAAN WE DOEN?

- ‘Visie op wonen’ herijken met onder andere maatregelen voor het temperen van de oververhitte woningmarkt en geschikte woningen voor mensen met een zorgvraag. Ook nemen we een aangepaste differentiatie van woningcategorieën op van 30% sociale huur, 50% midden en 20% dure woningen, waarbij we streven naar een diverser woningaanbod.
- Opstellen plan van aanpak met een budgetvoorstel om flexwoningen te realiseren.
- Het verduurzamen van sociale huurwoningen wordt vastgelegd in de jaarlijkse prestatieafspraken met woningcorporaties. Op basis van een plan van aanpak wordt ingezet om eind 2026 alle huurwoningen te verbeteren naar energielabel B.
- Vastgelegde ambities van het Convenant Duurzaam Bouwen (ambitieniveau goud) verwerken in beleid, implementeren en toepassen. Hiervoor maken we onder andere gebruik van het Handboek Bouwen voor de Toekomst.

## 2.3 ECONOMIE

We zijn trots op de ondernemers en Bunnik kent een uitstekend economisch klimaat. Dit willen we graag zo houden en daarom geven we letterlijk en figuurlijk meer ruimte aan onze bedrijven. Een belangrijke opgave is om binnen onze gemeentegrenzen toestemming van de provincie te krijgen voor de ontwikkeling van een groen en duurzaam bedrijvenpark. Hier kunnen lokale bedrijven zich vestigen wanneer hun huidige locatie niet meer volstaat. De gemeente heeft daarmee ook de mogelijkheid om lokale bedrijven een alternatieve locatie te bieden om binnendorpelijke gebiedsontwikkelingen van de grond te krijgen. Ook wordt ingezet om de bestaande bedrijven en bedrijvenparken te verdichten, te verduurzamen én te vergroenen. De gemeente creëert door te groeien ook meer werkgelegenheid. Het college ziet de stationsomgeving van Bunnik als een ideale en bereikbare locatie om een deel van de groei van het Utrecht Science Park (USP) op te vangen.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Plan uitwerken voor de ontwikkeling van een duurzaam en groen lokaal bedrijvenpark ten zuiden van de A12, met in ieder geval aandacht voor de bereikbaarheid en waar bedrijven uit onze dorpscentra naar toe kunnen.
- Ruimte bieden aan nieuwe bedrijven in de recreatie- en horecasector en startups en scale-ups voor het Utrecht Science Park.
- Stimuleren kleinschalige recreatievoorzieningen op landelijke locaties, zoals bij boeren. Vooral als dit gekoppeld kan worden aan natuur inclusieve agrarische bedrijfsvoering.
- Initiatieven in Werkhoven voor een minimaal aanbod van winkels en middenstand waar mogelijk faciliteren.

## 2.4 OPENBARE RUIMTE

Wanneer kansen zich voordoen, willen wij de openbare ruimte en de dorpscentra zo inrichten dat het (ruimtelijke) kwaliteit toevoegt, klimaatadaptief en biodivers is en ook uitnodigt tot beweging en ontmoeting. Door de groei van de gemeente vergroten we het draagvlak voor bestaande voorzieningen en ontstaat er mogelijk een impuls voor het versterken van voorzieningen en de openbare ruimte. Een groene omgeving met gezonde bomen draagt bij aan een prettig verblijfsklimaat in een veranderende omgeving en een veranderend klimaat.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Omgevingsprogramma Groen (De Groene Koers van Bunnik) uitwerken in een routekaart met de vier opgaven: identiteit, gezond, biodivers en klimaatadaptief.
- Vervangingsplan bomen opstellen.
- Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de biodiversiteit op korte termijn flink te vergroten en meer variatie aan te brengen in bomen- en plantensoorten. Waar mogelijk nemen we klimaatadaptieve maatregelen, zoals regenwater in de bodem laten infiltreren of in het groen opvangen.
- Aansluiten bij het Schone Lucht Akkoord voor het verbeteren van de luchtkwaliteit.
- Opstellen integrale beheervisie voor de Openbare Ruimte (onder- en bovengronds). De programma's Water & Riool, Groene koers, Wegen & Verkeer, Kabels & Leidingen en Vrijtijdsbesteding (evenementen, spelen, sport, recreatie) vormen hiervoor de basis.

## 2.5 DUURZAME MOBILITEIT

Wij zetten in op schonere en alternatieve vormen van mobiliteit om zo ook de CO<sub>2</sub>-uitstoot te beperken. De gewenste groeiambitie en de verwachte drukte en stagnatie op de wegen geven hiervoor een extra stimulans. De bereikbaarheid van onze regio staat onder druk en voor onze gemeente zijn met name de A12 en de N229 belangrijke verkeersaders die in de spits tegen hun maximale capaciteit aanlopen. Dat betekent meer inzetten op voetgangers, fietsers, openbaar vervoer en deelmobiliteit om de auto (vaker) te laten staan en verantwoord te kunnen groeien. Om de groei op die duurzame wijze te accommoderen, willen we woningen in de nabijheid van openbaar vervoersknooppunten bouwen, zoals bij de stationsomgeving en De Kersenweide. We verbeteren de veiligheid en kwaliteit van onze fietsinfrastructuur, zowel binnen als tussen de dorpskernen en in het buitengebied.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Mobiliteitsvisie Traverse Bunnik opstellen. Deze visie geeft richting aan diverse ontwikkelingen, zoals de kruising met de Van Zijldreef en de randvoorwaarden voor fietsroutes.
- Bij het opstellen van verkeersplannen en de herinrichting van straten, kruispunten en wijken wordt de verkeerssituatie veiliger gemaakt voor met name fietsers, voetgangers en mensen met een beperking.
- Inzetten op verbetering van het lokale fietsnetwerk.
- Inzetten om de fiets- en voetgangersonderdoorgang onder de N229 zo snel mogelijk realiseren.
- Mobiliteitsplan actualiseren om vanuit een actueel kader te kunnen sturen op gewenste mobiliteits- en bereikbaarheidsoplossingen, waaronder laadpalen en parkeernormen.
- Onderzoeken of de parkeernorm kan worden verlaagd door het aanbod van alternatieve vervoersmethodes.
- In samenspraak met andere overheden werken aan het veiliger maken van kruispunten in de gemeente.



## 2.6 DUURZAAMHEID, KLIMAAT EN MILIEU

De verandering van het klimaat is steeds sterker merkbaar. Dit heeft de nodige gevolgen en risico's voor inwoners, gezondheid, voedselproductie, gebouwen, omgeving en de natuur. Bunnik wil in 2040 klimaatneutraal zijn en om dat te halen moeten we stevig aan de slag. We bekijken bij huidige en nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen op welke manier duurzame, klimaatadaptieve en klimaatvriendelijke maatregelen genomen kunnen worden om de leefomgeving van onze gemeente te verbeteren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

We beginnen met een uitvoeringsprogramma klimaatneutraal Bunnik en willen een stevige verduurzamingsslag maken binnen de bestaande bebouwing door in te zetten op energiebesparing en isolatie voor woningen, bedrijven en kantoren. Ook geven we een stevige impuls aan het opwekken van energie door de realisatie van meerdere zonneweides en met zon-op-dak. De derde poot binnen onze duurzaamheidsopgave is het toewerken naar een circulaire economie. Spaarzaam omgaan met grondstoffen, afval verminderen en hergebruik zijn daarbij de leidende principes.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Uitvoeringsprogramma Klimaatneutraal Bunnik 2040 opstellen met bijhorende routekaart en met concrete en meetbare tussendoelen. Waaronder een onderzoek naar het verhogen van het plafond van zonnenvelden.
- Onderzoek naar het verder verduurzamen van gemeentelijk vastgoed.
- Sportverenigingen en Sporthuis Bunnik stimuleren en ondersteunen op het gebied van energie door een duurzaamheidsbeleid, binnen de mogelijkheden van beschikbare budgetten en capaciteit.
- Uitwerken Programma Water en Riolering, waaronder een plan van aanpak voor klimaatadaptatie (hitte-, droogte- en wateroverlast).
- Plan van aanpak zon-op-dak opstellen. Met energiepartners, zoals Energie Coöperatie Bunnik, zon-op-dak stimuleren door één aanspreekpunt te hanteren, kennis te delen en subsidie te ontsluiten.
- Mogelijkheden onderzoeken voor het opwekken van zonne-energie langs de A12 (het Zonnelint). Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Rijkswaterstaat en het ministerie van Economische Zaken en Klimaat, vanuit hun programma Opwek van Energie op Rijksvastgoed (OER) en door de gezamenlijke lobby van Provincie Utrecht met alle gemeenten samen.
- Vervolg geven aan de uitvoering van de Warmtevisie, de aanpak van energiearmoede en de nationale isolatieaanpak, waaronder in de Oranjestraat in Bunnik.
- Samen met energiepartners, zoals Stedin, de mogelijkheden onderzoeken om in de Kersenweide een slim elektriciteitsnet ('smart grid') te ontwikkelen. Hierbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van lokale duurzaam opgewekte energie om de uitstoot van CO<sub>2</sub> zo klein mogelijk te houden.
- Inzetten op duurzaam en circulair inkopen.
- Inzetten op hergebruik van materialen en het verlengen van de levensduur (>10 jaar). Voor lopende projecten verkennen we de circulaire kansen, zoals bij de herinrichting Oranjestraat en renovatie van speellocaties.
- Opstellen uitvoeringsplan op basis van de regionale grondstoffenvisie, waarbij uitvoering wordt gegeven aan de landelijke doelen voor een circulaire economie en de doelen voor restafval per huishouden.

## 2.7 RECREATIE, NATUUR, TOERISME EN ERFGOED

Een van de kwaliteiten van Bunnik is de groene omgeving met de Kromme Rijn als verbindend element tussen de dorpen. Onze inwoners wonen op loop- en fietsafstand van twee Unesco Werelderfgoederen (de Hollandse Waterlinie en de Limes), het Kromme Rijnlandschap, de Kromme Rijn en de recreatiegebieden Amelisweerd, Vechten en Rhijnauwen met diverse forten en landgoederen. Deze unieke ligging brengt (ontwikkel)kansen met zich mee om samen met de provincie en onze regiopartners de universele waarden van de erfgoederen uit te dragen en bezoekers aan te trekken. Naast dagrecreatie krijgt de verblijfsrecreatie in onze gemeente hiermee een stimulans en dit is goed voor de lokale economie. We willen ook de kansen benutten voor het zakelijk toerisme. Met onze ligging in het midden van het land, de goede bereikbaarheid en dicht bij de stad en het Utrecht Science Park zijn wij hiervoor een aantrekkelijke plek. De bestaande groene zones van De Kromme Rijn zone en in het Waterliniegebied zijn naast recreatiegebieden ook het leefgebied voor planten en dieren.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Actualiseren het huidige Landschapsontwikkelingsplan (LOP) Kromme Rijngebied.
- Visie op het Kromme Rijn-Linielandschap maken dat aansluit bij de groeiopgaven van alle gemeenten. Dit doen we op basis van het Integraal Ruimtelijk Perspectief en het ondertekende pact Groen Groeit Mee samen met de regiegemeenten en de provincie.
- Opstellen meerjarenprogramma Landschap, Recreatie & Toerisme met een bijbehorend uitvoeringsplan. Hierin is ook aandacht voor het aansluiten op bestaande natuurgebieden om meer natuur en recreatief groen te realiseren en de bebording/verwijzing naar voorzieningen in onze gemeente te verbeteren.

- Uitvoeren van het meerjarenprogramma Landschap, Recreatie & Toerisme.
- Versterken van natuurwaarden door keuzes te maken in de inrichting, beheer en samenwerking. We continueren het project van kleinschalige landschapselementen.
- Uitbreiding formatie (structureel) vanwege de groeiende ambities en wettelijke taken op het gebied van recreatie, natuur, toerisme en erfgoed.





# Besturen en organiseren





# 3 BESTUREN EN ORGANISEREN

Lokale kracht organiseren betekent investeren in de bedrijfsvoering, medewerkers, ICT en werkprocessen. De gemeentelijke begroting geeft weinig ruimte om structureel meer mensen aan te nemen. We moeten dus slim en efficiënt werken en vooral in samenwerking lokale uitvoerings- en arbeidskracht organiseren.

We willen de kwaliteit van onze werkprocessen verbeteren en investeren in informatievoorzieningen en digitalisering om efficiënter en meer datagericht te kunnen sturen op gewenste ontwikkelingen.

## 3.1 BESTUUR

Bunnik is onderdeel van de regio. De opgaven waarvoor we staan, zijn complex en vaak gemeentegrens overstijgend. We hebben elkaar ontzettend hard nodig om de opgaven het hoofd te kunnen bieden. Vanuit samenwerking en een integrale aanpak kunnen we elkaar helpen en versterken. We blijven daarom actief onze regiobesturen en provinciebestuur opzoeken.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Werken vanuit een open verhouding tussen de gemeenteraad, het college en de samenleving, waarbij we rekening houden met de duale verantwoordelijkheden.
- Samenwerking nadrukkelijk opzoeken met regiogemeenten en andere overheidslagen, zoals provincie en waterschap.
- Bestuurskracht- en uitvoeringskrachtonderzoek uitvoeren om te kijken hoe de gemeente Bunnik ervoor staat.
- Visie op participatie ontwikkelen, samen met de gemeenteraad, inwoners, bedrijven en maatschappelijke en private partners en de visie toepassen.

## 3.2 MEDEWERKERS

We willen een aantrekkelijke en competitieve werkgever zijn én blijven, die de juiste mensen weet te binden en vast te houden. Daarin investeren is een strategie waar we ook op de lange termijn de vruchten van plukken. Medewerkers zijn per slot van rekening de ruggengraat van onze organisatie en daarmee valt of staat onze dienstverlening en realisatie- en uitvoeringskracht.

### WAT GAAN WE DOEN?

- Investeren in medewerkers, zodat de organisatie kwalitatief en kwantitatief in staat is om de opgaven aan te kunnen pakken.
- Huidige arbeidsvoorwaarden toetsen en waar nodig bijstellen.
- De gemeente Bunnik profileren als een aantrekkelijke werkgever met een onderscheidende werkomgeving en een creatieve arbeidsmarktbenadering.
- Bij werving en selectie inzetten op diversiteit en inclusiviteit en het versterken van de kwaliteit.

### 3.3 DIENSTVERLENING

Bij dienstverlening gaat het erom hoe wij onze (toekomstige) inwoners, ondernemers en partners helpen. Het gaat ook over de toegankelijkheid van het gemeentebestuur en de ambtenaren. We willen transparant, zichtbaar en benaderbaar zijn. Hoe brengen we balans aan in deze wijze van dienstverlening met een efficiëntere bedrijfsvoering? En hoe spelen we in op nieuwe technologische ontwikkelingen?

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Verkennen hoe het gemeentehuis qua huisvesting blijft aansluiten op onze laagdrempelige, toegankelijke en informele werkwijze.
- Dienstverleningsvisie actualiseren op de verdere digitalisering van de samenleving.
- In regionaal verband opstellen plan van aanpak voor de gefaseerde implementatie van de Wet open overheid (Woo) om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.
- In regionaal verband het applicatielandschap harmoniseren en de ICT dienstverlening verschuiven naar de cloud.
- Moderniseren informatiehuishouding in regionaal verband (Regionaal Archief Zuid-Utrecht) naar een ontsluiting in een e-Depot.

### 3.4 COMMUNICATIE

Tijden veranderen en de digitale ontwikkelingen gaan snel. Duidelijke en tijdige communicatie is daarbij van groot belang. We luisteren naar onze inwoners en ondernemers en betrekken ze bij de planvorming. We communiceren onze plannen helder en tijdig. Daarbij doen we wat we zeggen en zeggen we wat we doen. We zijn zichtbaar in de dorpen en het buitengebied en zoeken regelmatig contact op met onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners. We willen weten wat er leeft en speelt in de samenleving (online en offline) en daarop reageren en anticiperen. We benutten de kennis en kunde van onze samenleving om tot mooiere resultaten te komen en het 'wij-gevoel' bij de ontwikkeling van onze gemeente te vergroten.

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Communicatievisie en -strategie ontwikkelen en werken aan het inrichten van de bijbehorende processen.
- Communicatie afstemmen op onze inwoners en organisaties; begrijpelijk, persoonlijk én digitaal waar het kan.
- Optimaliseren digitale dienstverlening en steeds meer mogelijkheden bieden om in contact te komen met de gemeente.



### 3.5 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

Openbare orde en veiligheid is één van de kerntaken van de overheid. De gemeente Bunnik is een relatief veilige gemeente, maar we merken dat ondermijning, (cyber)criminaliteit, inbraken en incidenten met onder andere verwarde personen toenemen. Met onze veiligheidspartners werken we samen om Bunnik zo veilig mogelijk te houden.

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 vaststellen met ketenpartners en daarmee aansluiten bij de regionale veiligheidsstrategie.
- Jaarlijks informeren van de gemeenteraad over de uitvoering van het Integraal Veiligheidsplan.
- Opstellen lokaal ondermijningsbeeld met het Regionale Informatie en Expertise Centrum Midden-Nederland (RIEC-MN) om zo inzicht te krijgen in de lokale problematiek.
- Samen met het RIEC-MN de bewustwording vergroten bij publieke en private partijen over ondermijning, cybercrime, digitale weerbaarheid en het belang van integrale samenwerking.

### 3.6 DIGITALE VEILIGHEID

We worden in toenemende mate bedreigd door verschillende vormen van criminaliteit in de digitale wereld. We moeten zorgdragen dat onze informatiesystemen veilig zijn en dat de vertrouwelijkheid van gegevens wordt gewaarborgd.

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Met de RID en haar andere klantorganisaties continu investeren om bestaande informatiesystemen veilig te houden.
- In gezamenlijkheid voorzorgsmaatregelen treffen om beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van gegevens te waarborgen.
- Verhogen bewustzijn bij medewerkers over informatieveiligheid en privacy-gevoeligheden via opleidingen.

### 3.7 FINANCIËN

We houden de gemeentelijke financiën op orde. Dat wil zeggen: de structurele lasten moeten in evenwicht zijn met de structurele baten. We zijn ons ervan bewust dat het Rijk een grote impact heeft op onze financiële positie. Ook geven we uitvoering aan de formele en materiële wetgeving op het gebied van financiën.

#### WAT GAAN WE DOEN?

- Jaarlijks een rechtmatigheidsverantwoording afgeven bij de jaarrekening, ingaande vanaf jaarrekening 2023.

# Bijlagen



# FINANCIËLE GEVOLGEN

De financiële gevolgen van het collegeprogramma zijn in onderstaande tabel in beeld gebracht en gespecificeerd naar incidenteel (I) en structureel (S). Voor een specificatie wordt verwezen naar het Meerjarenplan en uitvoering.

Omschrijving	I / S	2023	2024	2025	2026
1. Sociale kracht voor iedereen	I	80.000	50.000	0	0
	S	46.000	81.000	81.000	81.000
2. Een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving	I	255.000	255.000	165.000	15.000
	S	46.000	46.000	46.000	46.000
3. Besturen en organiseren	I	85.000	160.000	10.000	10.000
	S	0	10.000	10.000	10.000
<b>Totaal</b>	<b>I</b>	<b>420.000</b>	<b>465.000</b>	<b>175.000</b>	<b>25.000</b>
	<b>S</b>	<b>92.000</b>	<b>137.000</b>	<b>137.000</b>	<b>137.000</b>

## *Incidentele lasten*

De incidentele lasten kunnen worden gedekt uit de algemene reserve. De algemene reserve daalt daardoor met € 1,1 miljoen tot afgerond € 6,1 miljoen in 2026.

## *Structurele lasten*

De structurele lasten passen binnen de begrotingsruimte tot en met 2025. Voor 2026 en verder zijn de uitkeringen uit het Gemeentefonds structureel lager en ontstaat er een zogenaamd 'ravijnjaar' met een negatief saldo. Dit is een landelijk probleem en geldt ook voor de gemeente Bunnik.



# MEERJARENPLAN EN UITVOERING

De uitvoering van plannen uit de drie thema's zijn verspreid over deze collegeperiode. Hieronder staat aangegeven wanneer deze worden gerealiseerd en wat het benodigd aanvullend budget is. Alle onderwerpen en plannen uit het coalitieakkoord (CA) en het raadsprogramma (RP) en de voornemens van het college (C) zijn opgenomen in het collegeprogramma 2022-2026.

## 1. SOCIALE KRACHT VOOR IEDEREEN

Wat gaan we doen?	Bron	Uitvoering en benodigd aanvullend budget			
		2023	2024	2025	2026
<b>1.1 Kansrijk opgroeien</b>					
Investeren in kwaliteit en toegang van jeugdzorg. Onder andere via het implementeren van het landelijk en regionaal kwaliteitstraject Norm voor Opdrachtgeverschap (NvO).	RP				
Versterken van preventieve en voorliggende voorzieningen, zoals jongerencoaches.	C		35.000	35.000	35.000
Verbeteren van de jeugdhulp binnen een beheersbaar financieel kader. Door invulling te geven met de regio aan de landelijke Hervormingsagenda Jeugd en het doel van de voorgenomen bestuursopdracht Jeugd <sup>2</sup> .	C / RP				
Strategisch huisvestingsplan onderwijs opstellen, dat voorziet in goede en voldoende huisvesting voor de komende jaren.	RP				
Lokale educatieve agenda (LEA) opstellen samen met het onderwijs, de kinderopvanginstelling en andere partners.	RP				

<sup>2</sup> Kostenbeheersing bij de jeugdzorg was het doel bij een voorgenomen bestuursopdracht, met het collegeprogramma wordt hier invulling aan gegeven.

<b>1.2 Zorg en Welzijn</b>					
Verordeningen Jeugd en Wmo aanpassen en het draagkrachtprincipe verwerken, voor zover wetgeving dit toelaat.	RP	20.000			
Met andere gemeenten voorbereiden op de decentralisatie van taken rond Beschermd Wonen per 2024, zodat er voldoende hulp en woningen beschikbaar zijn.	C				
Monitoren van de zorg in regionaal verband.	RP				
Investeren in een duurzame uitvoering van het Centrum voor Elkaar, in kwaliteit, werkprocessen.	RP	35.000			
Uitbreiding formatie (structureel) vanwege de groeiende vraag en wettelijke taken binnen het sociaal domein.	C / RP	46.000	46.000	46.000	46.000
Mogelijkheden verkennen om taken (nog) meer gezamenlijk uit te voeren met andere partijen en gemeenten.	RP				
<b>1.3 Werk en Inkomen</b>					
Minimaregelingen evalueren en aanpassen.	RP	25.000			
Nieuwe Strategische kaders Werk en Inkomen vaststellen voor een betere dienstverlening, aansluitend bij de situatie van inwoners.	C				
<b>1.4 Leefbaarheid, sociale cohesie en gezondheid</b>					
Ondersteunen en faciliteren van projecten en (vrijwilligers) organisaties die gericht zijn op ontmoetingsactiviteiten om de sociale verbinding te bevorderen.	RP				
Het veld van voorliggende voorzieningen versterken door een visie te ontwikkelen en meer samenhang aan te brengen.	C		25.000		



Sportdeelname stimuleren en hierover afspraken maken met betrokken partijen.	RP				
Samen met inwoners en organisaties het bestaande cultuurbeleid uitvoeren.	C		25.000		
Onze wettelijke taken op het gebied van dierenwelzijn adequaat uitvoeren. Hiervoor gaan we een inventarisatie uitvoeren.	C				
Blijven stimuleren dat multifunctionele accommodatie (De Kersentuin) zich ontwikkelt tot een toegankelijke ontmoetingsplek.	C / RP				

## 2. EEN GEZONDE, VEILIGE EN DUURZAME LEEFOMGEVING

Wat gaan we doen?	Bron	Uitvoering en benodigd aanvullend budget			
		2023	2024	2025	2026
<b>2.1 Ruimtelijk strategisch kader</b>					
Omgevingsvisie afronden, waarin strategische keuzes zijn gemaakt over wonen, groen, economie, bereikbaarheid en andere fysieke en sociale thema's. Deze keuzes en de ruimtelijke effecten daarvan op de grotere groeiopgaven inzichtelijk maken.	C				
Masterplan voor de Kersenweide maken en starten met het bouwrijp maken van de grond en de uitvoering.	CA				
Gebiedsvisie voor de Stationsomgeving opstellen en uitwerken in een stedenbouwkundig plan.	CA				
Toekomstvisie Dorpshart Odijk verder uitwerken en uitvoeren.	CA				
Dorpsvisie Werkhoven opstellen, samen met inwoners.	CA	40.000 <sup>3</sup>			
Kerkervisie opstellen, samen met de kerkgenootschappen.	C				
Grondbeleid actualiseren.	C				
<b>2.2 Wonen</b>					
'Visie op wonen' herijken met onder andere maatregelen voor het temperen van de oververhitte woningmarkt en geschikte woningen voor mensen met een zorgvraag. Ook nemen we een aangepaste differentiatie van woningcategorieën op van 30% sociale huur, 50% midden en 20% dure woningen, waarbij we streven naar een diverser woningaanbod.	CA	30.000			

<sup>3</sup> Exclusief cofinanciering



Opstellen plan van aanpak met een budgetvoorstel om flexwoningen te realiseren.	C				
Het verduurzamen van sociale huurwoningen wordt vastgelegd in de jaarlijkse prestatieafspraken met woningcorporaties. Op basis van een plan van aanpak wordt ingezet om eind 2026 alle huurwoningen te verbeteren naar energielabel B.	CA				
Vastgelegde ambities van het Convenant Duurzaam Bouwen (ambitieniveau goud) verwerken in beleid, implementeren en toepassen. Hiervoor maken we onder andere gebruik van het Handboek Bouwen voor de Toekomst.	CA	25.000			
<b>2.3 Economie</b>					
Plan uitwerken voor de ontwikkeling van een duurzaam en groen lokaal bedrijvenpark ten zuiden van de A12, met in ieder geval aandacht voor de bereikbaarheid en waar bedrijven uit onze dorpscentra naar toe kunnen.	CA		50.000	100.000	
Ruimte bieden aan nieuwe bedrijven in de recreatie- en horecasector en startups en scale-ups voor het Utrecht Science Park.	CA				
Stimuleren kleinschalige recreatievoorzieningen op landelijke locaties, zoals bij boeren. Vooral als dit gekoppeld kan worden aan natuur inclusieve agrarische bedrijfsvoering.	CA				
Initiatieven in Werkhoven voor een minimaal aanbod van winkels en middenstand waar mogelijk faciliteren.	RP				
<b>2.4 Openbare ruimte</b>					
Omgevingsprogramma Groen (De Groene Koers van Bunnik) uitwerken in een routekaart met de vier opgaven: identiteit, gezond, biodivers en klimaatadaptief.	C / CA				
Vervangingsplan bomen opstellen.	C		25.000		

Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de biodiversiteit op korte termijn flink te vergroten en meer variatie aan te brengen in bomen- en plantensoorten. Waar mogelijk nemen we klimaatadaptieve maatregelen, zoals regenwater in de bodem laten infiltreren of in het groen opvangen.	CA				
Aansluiten bij het Schone Lucht Akkoord voor het verbeteren van de luchtkwaliteit.	CA		15.000		
Opstellen integrale beheervisie voor de Openbare Ruimte (onder- en bovengronds). De programma's Water & Riool, Groene koers, Wegen & Verkeer, Kabels & Leidingen en Vrijtijdsbesteding (evenementen, spelen, sport, recreatie) vormen hiervoor de basis.	C			50.000	
<b>2.5 Duurzame mobiliteit</b>					
Mobiliteitsvisie Traverse Bunnik opstellen. Deze visie geeft richting aan diverse ontwikkelingen, zoals de kruising met de Van Zijldreef en de randvoorwaarden voor fietsroutes.	CA				
Bij het opstellen van verkeersplannen en bij de herinrichting van straten, kruispunten en wijken wordt de verkeerssituatie veiliger gemaakt voor met name fietsers, voetgangers en mensen met een beperking.	CA				
Inzetten op verbetering van het lokale fietsnetwerk.	C / CA				
Inzetten om de fiets- en voetgangersonderdoorgang onder de N229 zo snel mogelijk realiseren.	CA / RP				
Mobiliteitsplan actualiseren om vanuit een actueel kader te kunnen sturen op gewenste mobiliteits- en bereikbaarheidsoplossingen, waaronder laadpalen en parkeernormen.	C / CA	150.000			
Onderzoeken of de parkeernorm kan worden verlaagd door het aanbod van alternatieve vervoersmethodes.	C				
In samenspraak met andere overheden werken aan het veiliger maken van kruispunten in de gemeente.	RP				

2.6 Duurzaamheid, klimaat en milieu					
Uitvoeringsprogramma Klimaatneutraal Bunnik 2040 opstellen met bijhorende routekaart en met concrete en meetbare tussendoelen. Waaronder een onderzoek naar het verhogen van het plafond van zonnevelden.	C / CA				
Onderzoek naar het verder verduurzamen van gemeentelijk vastgoed.	CA	10.000			
Sportverenigingen en Sporthuis Bunnik stimuleren en ondersteunen op het gebied van energie door een duurzaamheidsbeleid, binnen de mogelijkheden van beschikbare budgetten en capaciteit.	RP				
Uitwerken Programma Water en Riolering, waaronder een plan van aanpak voor klimaatadaptatie (hitte-, droogte- en wateroverlast).	CA				
Plan van aanpak zon-op-dak opstellen. Met energiepartners, zoals Energie Coöperatie Bunnik, zon-op-dak stimuleren door één aanspreekpunt te hanteren, kennis te delen en subsidie te ontsluiten.	CA				
Mogelijkheden onderzoeken voor het opwekken van zonne-energie langs de A12 (het Zonnelint). Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Rijkswaterstaat en het ministerie van Economische Zaken en Klimaat, vanuit hun programma Opwek van Energie op Rijksvastgoed (OER) en door de gezamenlijke lobby van Provincie Utrecht met alle gemeenten samen.	CA				
Vervolg geven aan de uitvoering van de Warmtevisie, de aanpak van energiearmoede en de nationale isolatieaanpak, waaronder in de Oranjebuurt in Bunnik.	CA				
Samen met energiepartners, zoals Stedin, de mogelijkheden onderzoeken om in de Kersenweide een slim elektriciteitsnet ('smart grid') te ontwikkelen. Hierbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van lokale duurzaam opgewekte energie om de uitstoot van CO2 zo klein mogelijk te houden.	CA				



Inzetten op duurzaam en circulair inkopen.	CA		15.000	15.000	15.000
Inzetten op hergebruik van materialen en het verlengen van de levensduur (>10 jaar). Voor lopende projecten verkennen we de circulaire kansen, zoals bij de herinrichting Oranjebuurt en renovatie van speellocaties.	C				
Opstellen uitvoeringsplan op basis van de regionale grondstoffenvisie, waarbij uitvoering wordt gegeven aan de landelijke doelen voor een circulaire economie en de doelen voor restafval per huishouden.	C				
<b>2.7 Recreatie, natuur, toerisme en erfgoed</b>					
Actualiseren het huidige Landschapontwikkelingsplan (LOP) Kromme Rijngebied.	C				
Visie op het Kromme Rijn-Linielandschap maken dat aansluit bij de groeiopgaven van alle gemeenten. Dit doen we op basis van het Integraal Ruimtelijk Perspectief en het ondertekende pact Groen Groeit Mee samen met de regiogemeenten en de provincie.	CA		75.000		
Opstellen meerjarenprogramma Landschap, Recreatie & Toerisme met een bijbehorend uitvoeringsplan. Hierin is ook aandacht voor het aansluiten op bestaande natuurgebieden om meer natuur en recreatief groen te realiseren en de bebording/verwijzing naar voorzieningen in onze gemeente te verbeteren.	CA		75.000		
Uitvoeren van het meerjarenprogramma Landschap, Recreatie & Toerisme.	CA			pm	pm
Versterken van natuurwaarden door keuzes te maken in de inrichting, beheer en samenwerking. We continueren het project van kleinschalige landschapselementen.	CA				
Uitbreiding formatie (structureel) vanwege de groeiende ambities en wettelijke taken op het gebied van recreatie, natuur, toerisme en erfgoed.	CA	46.000	46.000	46.000	46.000

### 3. BESTUREN EN ORGANISEREN

Wat gaan we doen?	Bron	Uitvoering en benodigd aanvullend budget			
		2023	2024	2025	2026
<b>3.1 Bestuur</b>					
Werken vanuit een open verhouding tussen de gemeenteraad, het college en de samenleving, waarbij we rekening houden met de duale verantwoordelijkheden.	C				
Samenwerking nadrukkelijk opzoeken met regiogemeenten en andere overheidslagen, zoals provincie en waterschap.	C				
Bestuurskracht- en uitvoeringskrachtonderzoek uitvoeren om te kijken hoe de gemeente Bunnik ervoor staat.	CA / RP		75.000		
Visie op participatie ontwikkelen, samen met de gemeenteraad, inwoners, bedrijven en maatschappelijke en private partners en de visie toepassen.	CA / RP	75.000	75.000		
<b>3.2 Medewerkers</b>					
Investeren in medewerkers, zodat de organisatie kwalitatief en kwantitatief in staat is om de opgaven aan te kunnen pakken.	C / RP				
Huidige arbeidsvoorwaarden toetsen en waar nodig bijstellen.	RP				
De gemeente Bunnik profileren als een aantrekkelijke werkgever met een onderscheidende werkomgeving en een creatieve arbeidsmarktbenadering.	RP	10.000	10.000	10.000	10.000
Bij werving en selectie inzetten op diversiteit en inclusiviteit en het versterken van de kwaliteit.	RP				

<b>3.3 Dienstverlening</b>					
Verkennen hoe het gemeentehuis qua huisvesting blijft aansluiten op onze laagdrempelige, toegankelijke en informele werkwijze.	C		10.000	10.000	10.000
Dienstverleningsvisie actualiseren op de verdere digitalisering van de samenleving.	C				
In regionaal verband opstellen plan van aanpak voor de gefaseerde implementatie van de Wet open overheid (Woo) om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.	C				
In regionaal verband het applicatielandschap harmoniseren en de ICT dienstverlening verschuiven naar de cloud.	C				
Moderniseren informatiehuishouding in regionaal verband (Regionaal Archief Zuid-Utrecht) naar een ontsluiting in een e-Depot.	C				
<b>3.4 Communicatie</b>					
Communicatievisie en -strategie ontwikkelen en werken aan het inrichten van de bijbehorende processen.	C / RP				
Communicatie afstemmen op onze inwoners en organisaties; begrijpelijk, persoonlijk én digitaal waar het kan.	C / RP				
Optimaliseren digitale dienstverlening en steeds meer mogelijkheden bieden om in contact te komen met de gemeente.	C / RP				
<b>3.5 Openbare orde en veiligheid</b>					
Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 vaststellen met ketenpartners en daarmee aansluiten bij de regionale veiligheidsstrategie.	C / RP				
Jaarlijks informeren van de gemeenteraad over de uitvoering van het Integraal Veiligheidsplan.	C / RP				



Opstellen lokaal ondermijningsbeeld met het Regionale Informatie en Expertise Centrum Midden-Nederland (RIEC-MN) om zo inzicht te krijgen in de lokale problematiek.	C / RP				
Samen met het RIEC-MN de bewustwording vergroten bij publieke en private partijen over ondermijning, cybercrime, digitale weerbaarheid en het belang van integrale samenwerking.	C / RP				
<b>3.6 Digitale veiligheid</b>					
Met de RID en haar andere klantorganisaties continu investeren om bestaande informatiesystemen veilig te houden.	C / RP				
In gezamenlijkheid voorzorgsmaatregelen treffen om beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van gegevens te waarborgen.	C / RP				
Verhogen bewustzijn bij medewerkers over informatieveiligheid en privacy-gevoeligheden via opleidingen.	C / RP				
<b>3.7 Financiën</b>					
Jaarlijks een rechtmatigheidsverantwoording afgeven bij de jaarrekening, ingaande vanaf jaarrekening 2023.	C				

**Gebuurkte afkortingn:**

- C *College voornemens*
- CA *Coalitieakkoord*
- RP *Raadsprogramma*